ADRODDIAD I FWRDD TYFU CANOLBARTH CYMRU

16 Hydref 2023

TEITL:	Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Canolbarth Cymru – Gweithgarwch Arfaethedig ac Ailstrwythuro Bwrdd y Bartneriaeth
AWDUR:	David Price, Rheolwr y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol david.price3@powys.gov.uk

1. Diben yr adroddiad.

1.1. Rhoi i Aelodau Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru ddiweddariad ynghylch gweithgarwch arfaethedig Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Canolbarth Cymru.

1.2. Cyflwyno i Fwrdd Tyfu Canolbarth Cymru gynnig i ailstrwythuro Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

2. Penderfyniadau a geisir.

2.1. Cymeradwyo'r gweithgareddau newydd y mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn bwriadu eu cyflawni.

2.2. Cymeradwyo ailstrwythuro Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

3. Gweithgarwch Arfaethedig Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Canolbarth Cymru.

Er mwyn symud gwaith y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn ei flaen, mae'n bwysig nodi blaenoriaethau a chyflwyno adnoddau a strwythurau a fydd yn hybu'r gwaith o gyflawni ein nodau. I wneud hynny, rydym yn bwriadu ymdrin â'r canlynol:

3.1. Sefydlu clystyrau busnes ar gyfer sectorau.

Mae ein grwpiau clwstwr busnes yn cyd-fynd â'r sectorau sy'n flaenoriaeth i Tyfu Canolbarth Cymru, ac rydym wedi nodi dau sector ychwanegol hefyd, sef y sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r Sector Cyhoeddus. I gefnogi gwaith y grwpiau hyn ar gyfer y sectorau sy'n flaenoriaeth, rydym hefyd wedi clustnodi dau grŵp clwstwr cynorthwyol a fydd yn helpu i sicrhau newid yng nghyswllt anghenion o ran sgiliau a chyflogaeth yn y rhanbarth.

Rydym yn cynnig bod pob grŵp clwstwr yn perchenogi rhannau perthnasol o'r Cynllun Cyflogaeth a Sgiliau a'r Cynllun Gweithredu, yn adolygu data a pholisi ac yn argymell addasiadau i'r Cynllun lle bo angen. Bydd pob grŵp clwstwr yn

penodi cadeirydd i gynrychioli'r sector ar Fwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

Grwpiau Clwstwr Busnes Sectorau	**Grwpiau Clwstwr Cynorthwyol**
Iechyd a Gofal Cymdeithasol	Darparwyr
Twristiaeth	Y Warant i Bobl Ifanc
Ynni	
Y Sector Cyhoeddus	
Trafnidiaeth	
Amaethyddiaeth, Bwyd a Diod	
Digidol	
Menter	
Ymchwil Gymhwysol ac Arloesi	
Cyflogaeth a Sgiliau	

3.2. Data presennol a pherthnasol.

Rhan o rôl y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yw crynhoi a dadansoddi data a gwybodaeth am y farchnad lafur er mwyn sicrhau eu bod yn gyfredol ac yn berthnasol.

Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn bwriadu gwneud hynny drwy fabwysiadu dull gweithredu sy'n cynnwys tri cham:

1 – Gweithio gyda chwmni dadansoddi data, sy'n drydydd parti, a fydd yn darparu dadansoddiad trylwyr yn flynyddol o'r sectorau sy'n flaenoriaeth, yn nodi lefelau cyfredol sgiliau a gwaith recriwtio, ac yn nodi tueddiadau sy'n dod i'r amlwg a rhagolygon o ran twf ar gyfer pob sector.

2 – Bydd arolygon cyflogaeth a sgiliau ar gyfer y canolbarth yn cael eu crynhoi bob blwyddyn; bydd hynny'n darparu darlun o'r dirwedd o ran sgiliau a gwaith recriwtio ar gyfer y canolbarth.

3 – Bydd grwpiau clwstwr sectorau'r canolbarth yn adolygu'r holl ddata sydd wedi'i grynhoi ac yn darparu darlun arbenigol ar gyfer y sector dan sylw.

3.3. Argaeledd data.

Rhaid i ni sicrhau bod gwaith y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn weladwy ac yn dryloyw. I sicrhau ein bod yn gwneud hynny, rydym yn bwriadu creu gwefan ar gyfer y Bartneriaeth. Bydd y wefan yn rhoi trosolwg o'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ac yn nodi pwy yw aelodau'r Bwrdd a beth yw eu rolau.

Bydd y wefan yn fan lle gellir cael gafael ar ddiweddariadau rheolaidd ynghylch busnes a gweld cyfleoedd gan Lywodraeth Cymru i gael cyllid.

Bydd y wefan hefyd yn gartref i'r holl wybodaeth am y farchnad lafur, yr holl ddata a'r holl ganlyniadau arolygon a gesglir yn rhan o'r broses grynhoi y mae tri cham yn perthyn iddi.

Gallwch weld enghraifft o sut y bydd y wefan yn edrych ac yn gweithio drwy glicio ar y ddolen gyswllt isod (Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru).

Hafan – Arsyllfa Economaidd Gogledd Cymru (partneriaethsgiliaugogledd.cymru)

3.4. Blaenoriaethau'r dyfodol.

Mae'r cynllun cyfredol ynghyd â gwybodaeth leol wedi nodi sawl amcan allweddol y mae angen i'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ganolbwyntio arnynt yn ystod y 18 mis nesaf. Felly, rydym yn cynnig y blaenoriaethau canlynol:

- Gwella cydberthnasau rhwng addysg a chyflogwyr.
- Gwella'r wybodaeth a'r arweiniad a gynigir i bobl ifanc.
- Creu llwybrau cyflogaeth a hyfforddiant a chyfleoedd o ran profiad gwaith, gan gynnwys prentisiaethau.
- Gwella mynediad i hyfforddiant, addysg a chyflogaeth.
- Gwella dealltwriaeth o gyfleoedd, a mynediad i gyfleoedd, ym maes Sero Net.
- Codi ymwybyddiaeth o gyfleoedd i gael cyllid.
- Rhoi sylw i'r Gymraeg.
- Diweddaru Cynllun Cyflogaeth a Sgiliau a Chynllun Gweithredu'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

3.5. Cynllun gwaith.

Er mwyn monitro ein cynnydd ar sail yr amcanion allweddol, mae'n bwysig gweithredu dogfen fframwaith a fydd yn dwyn tîm, grwpiau clwstwr a Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol i gyfrif. Bydd hynny hefyd yn sicrhau cynnydd tuag at gyflawni ein nodau.

I sicrhau ein bod yn gwneud hynny, rydym wedi creu templed sydd ynghlwm wrth yr adroddiad, fel pwynt 9.2 Cynllun Gwaith y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

4. Ailstrwythuro Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

4.1. Ar hyn o bryd, mae gan y Bwrdd 49 o aelodau sy'n cynnwys amryw gynrychiolwyr o awdurdodau lleol, y byd addysg, addysg bellach ac addysg uwch, grwpiau cynghori, a Heddlu Dyfed-Powys. Dim ond 7 cyflogwr o'r sector preifat sy'n cynrychioli 4 grŵp sy'n flaenoriaeth, a nodwyd drwy gynllun y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol a thrwy Tyfu Canolbarth Cymru.

4.2. Nid yw strwythur presennol y Bwrdd yn hybu trafodaeth drylwyr â ffocws, sy'n gallu nodi a gweithredu atebion ar gyfer y rhanbarth. Felly, mae'n anodd dyrannu tasgau ac atebolrwydd i sicrhau llwyddiannau.

Yn ogystal, nid yw strwythur presennol y Bwrdd yn adlewyrchu cyfansoddiad presennol Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol ar draws Cymru nac yn adlewyrchu'r modd y maent yn gweithredu.

4.3. Rydym yn cynnig bod y Bwrdd yn cael ei ailstrwythuro fel bod mwy o ffocws yn perthyn i'w aelodaeth a bod ganddo tua 24 o aelodau. Byddai 12 ohonynt yn cynrychioli'r 12 grŵp clwstwr a nodwyd, a fyddai'n sicrhau bod o leiaf 8 yn gyflogwyr yn y sector preifat.

Byddai gweddill y Bwrdd yn gynrychiolwyr cynghori o amryw sefydliadau perthnasol.

4.4. Byddai gan bob un o'r cynrychiolwyr sy'n aelodau o'r Bwrdd rôl benodol – boed yn rhan o dîm rheoli'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, yn rhan o grwpiau clwstwr y sectorau, yn rhan o'r grwpiau clwstwr cynorthwyol neu'n rhan o'r grwpiau cynghori.

Y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol	**Grwpiau Clwstwr Busnes Sectorau**	**Grwpiau Clwstwr Cynorthwyol**	**Cynrychiolwyr Cynghori**
Cadeirydd	Iechyd a Gofal Cymdeithasol	Darparwyr	Cyngor Powys
Rheolwr y Bartneriaeth	Twristiaeth	Y Warant i Bobl Ifanc	Cyngor Ceredigion
	Ynni		Addysg Uwch
	Y Sector Cyhoeddus		Addysg Bellach
	Trafnidiaeth		Addysg, Cyngor Sir Powys a Chyngor Sir Ceredigion
	Amaethyddiaeth, Bwyd a Diod		Y Ffederasiwn Busnesau Bach
	Digidol		Gyrfa Cymru
	Menter		Ffederasiwn Hyfforddiant Cenedlaethol Cymru
	Ymchwil Gymhwysol ac Arloesi		Yr Adran Gwaith a Phensiynau Grŵp Gweithgynhyrchu Canolbarth Cymru
	Cyflogaeth a Sgiliau		Llywodraeth Cymru

5. Rydym yn hyderus y bydd y dull hwn o weithredu'n cyflawni ein hymrwymiadau i Lywodraeth Cymru ac yn darparu darlun cynhwysfawr o sgiliau a chyflogaeth ar draws rhanbarth y canolbarth.

6. Goblygiadau cyfreithiol

6.1. Nid oes goblygiadau cyfreithiol yn codi o’r adroddiad hwn.

7. Goblygiadau o ran adnoddau dynol

7.1. Nid oes goblygiadau o ran adnoddau dynol yn codi o’r adroddiad hwn.

8. Goblygiadau ariannol

8.1. Nid oes goblygiadau ariannol yn codi o’r adroddiad hwn.

9. Atodiadau

9.1. Ynghlwm – Dogfen Gynllunio’r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol

9.2. Ynghlwm – Templed Cynllun Gwaith y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol